# 2025年预算绩效管理工作开展情况

2025年，运城市财政局坚持以加强绩效管理各环节工作为抓手，扎实推动预算绩效管理全过程体系建设，全面提升财政资金使用效益。**一是强化事前绩效评估。**坚持把好“第一关口”，督促市直各部门（单位）对需市级财政资金安排的1000万元以上新增重大政策、项目进行事前绩效评估。**二是强化绩效目标管理。**严格按照“谁分配资金，谁审核目标”原则，从完整性、相关性、适当性、可行性等四个方面对绩效目标进行审核，确保绩效目标合理可行。**三是强化绩效运行监控。**对纳入绩效目标管理的所有项目和部门整体支出进行绩效跟踪。对16项省、市级重点民生实事项目开展重点监控，密切跟踪预算执行进度与绩效目标实现程度，针对发现的问题，督促相关预算部门（单位）积极整改，切实发挥资金效益。**四是强化绩效评价管理。**组织开展2024年度财政项目支出绩效自评工作。对18个项目和3个部门整体开展重点绩效评价，涉及资金162.14亿元，评价结果为2个“优”、14个“良”、4个“中”，补贴性项目成本绩效分析1个，进一步提高了资金使用效益。**五是强化绩效业务培训。**开展预算绩效管理专题培训，涵盖市直各有关部门（单

位）、各县（市、区）财政局、运城经济技术开发区财政金融部和第三方机构有关人员，持续夯实全市预算绩效管理工作基础。**六是健全指标体系。**坚持定量和定性相结合，制定市生态环境局、市医疗保障局等20家部门整体支出绩效目标申报表填报模板，建立了涵盖15大类项目支出通用共性指标体系，进一步提升了绩效指标体系的规范性与合理性。