

运城经济技术开发区 2025 年政府预算公开 情况说明

一、转移支付情况说明

2025 年，省、市对开发区税收返还和转移支付预算 18360 万元，具体安排情况如下：

1、返还性收入 3170 万元，其中：所得税基数返还收入 184 万元；增值税税收返还收入 84 万元；消费税税收返还收入 1 万元；增值税“五五分享”税收返还收入 2901 万元。

2、运城市财政局提前下达开发区 2025 年一般性转移支付资金 9431 万元，其中：“2300208 结算补助支出” -6985 万元；“2300250 节能环保共同财政事权转移支付支出” 13416 万元；“2300299 其他一般性转移支付支出” 3000 万元。

3、提前下达开发区 2025 年专项转移支付 5759 万元，其中：“2013299 其他组织事务” 1 万元；“2013902 一般行政管理事务” 17 万元；“2159904 技术改造支出” 5340 万元；“2150805 中小企业发展专项” 380 万元；“2160699 其他涉外发展服务支出” 21 万元。

二、举借政府债务情况说明

运城市财政局提前下达 2025 年开发区债务限额 500 万元，开发区政府债务余额为 50400 万元，2025 年提前下达专项债券资金 500 万元，用于运城市城东污水处理厂升级改造项目。2025 年开发区本级专项债券还本预算数为 0 万元，付息预算数为 1637 万元。

2024 年底开发区政府债务限额为 49900 万元，已发行专项

债券 49900 万元，开发区政府债务余额为 49900 万元。其中：2019 年发行城东污水处理厂二期工程专项债券 11000 万元；2021 年发行空港南区雨污分流改造工程专项债券 3600 万元，柳河东路跨越南同蒲铁路立交桥工程专项债券 5400 万元；2022 年发行空港南区雨污分流改造工程专项债券 4100 万元，柳河东路跨越南同蒲铁路立交桥工程专项债券 5400 万元，运城经济技术开发区河东东街（港东二路以西 330m—裴介西路）道路工程专项债券 4800 万元；2023 年发行运城经济技术开发区河东东街（港东二路以西 330m—裴介西路）道路工程 1400 万元，司马温公路（鲁河北街～红旗东街）道路工程建设项目 4500 万元，空港北区雨污分流改造工程 5000 万元；2024 年发行亚新科工业技术（运城）有限公司 35KV 变电站（户内站）新建工程 2200 万元，司马温公路（鲁河北街～红旗东街）道路工程建设项目 1000 万元，运城市城东污水处理厂升级改造项目 1500 万元。

2024 年开发区发行专项债券 4700 万元。其中：亚新科工业技术（运城）有限公司 35KV 变电站（户内站）新建工程 2200 万元，司马温公路（鲁河北街～红旗东街）道路工程建设项目 1000 万元，运城市城东污水处理厂升级改造项目 1500 万元。资金已全部拨付项目单位，项目单位已全部支出。2024 年开发区专项债券还本支出为 10000 万元，付息支出为 1883.06 万元。

三、本级汇总一般公共预算“三公”经费预算安排说明

2025 年开发区本级财政拨款（一般公共预算、政府性基金、国资预算）安排“三公”经费预算 41 万元，与上年持平。其中：

因公出国（境）费 2025 年为 0 万元（2024 年预算数 0 万元），

与上年持平；

公务接待费 2025 年为 14 万元（2024 年预算数 14 万元），与上年持平；

公务用车购置及运行维护费 2025 年为 27 万元（其中：公务用车运行维护费 2025 年预算数为 27 万元，公务用车购置费 2025 年预算数为 0 万元；公务用车运行维护费 2024 年预算数为 27 万元，公务用车购置费 2024 年预算数为 0 万元），与上年持平。

四、重大政策和重点项目等绩效目标

为全面深化贯穿预算编制、执行、监督、评价全过程的绩效管理理念，实现绩效管理和预算管理的有机融合，有效建立贯穿“事前、事中、事后”全过程绩效管理模式。开展预算绩效目标，执行跟踪监控，强化绩效评价及结果应用，提高财政支出效益。目前开发区已建成全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系，将开发区收支预算全面纳入绩效管理，进一步做优绩效目标、做严绩效监控、做实绩效自评，夯实绩效管理工作基础，从而强化预算绩效管理理念，督促指导有关政策措施落实，确保预算绩效管理延伸至资金使用终端。我们从 2025 年度开发区预算项目中，选择了部分重大政策和重点项目支出绩效目标申报表，作为参阅资料。

五、财政扶贫资金安排情况

2025 年开发区本级预算未安排财政扶贫资金。

六、社保基金预算情况说明

2025 年开发区本级不编制社保基金预算（社保基金管理事务已移交市级）。