

# 运城市人力资源和社会保障局

---

## 关于市政协五届二次会议 第52296号提案的答复

尊敬的王永生委员：

您好，您与其他委员联名提出的《关于健全就业公共服务体系的提案》收悉，经研究，现答复如下：

您在建议中指出的问题客观实在，提出的意见建议中肯具体，具有很强的针对性。公共就业服务体系是我国基本公共服务体系的重要组成部分。健全就业公共服务体系，对于扩大就业规模、改善就业结构具有重要意义。市人社局一直高度重视，多措并举，市县发力，扎实做好各项就业服务工作。

**一、推进就业公共服务均等化。**不断推进全市范围内公共服务均等化、标准化，同时推动就业服务资源适当向重点群体倾斜。

**（一）对五类重点群体人员提供就业扶持政策。**对高校毕业生、农民工、退役军人、残疾人、零就业家庭精准施策，加大对重点群体就业帮扶力度。一是持续开展“10+N”公

共就业服务系列活动，拓宽就业渠道。今年以来，全市组织春风行动、百日千万招聘活动、民营企业招聘月、大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动等各类招聘活动800场，累计提供就业岗位26万余个。二是筹备就业岗位，激发创业动能，助力高校毕业生就业创业。今年，全市提供政策性岗位4498个，挖掘就业见习岗位2544个，扩展市场就业岗位7900余个。2023年应届毕业生共25422人，目前已就业20294人，就业率79.83%。深入高校举办大学生GYB创业意识培训班和SYB企业创办培训班，创业培训涵盖了我市5所高校10852人。发放创业担保贷款4505.5万元，高校毕业生创业场地租赁补贴9.1万元，一次性创业补贴5.3万元。三是开展就业援助月专项活动。帮扶就业困难人员就业498人，失业人员就业478人，残疾就业11人，零就业家庭就业50人。为零就业家庭、残疾人等就业困难人员收集了2188个低门槛、有保障的爱心岗位。四是发挥公益性岗位托底安置作用。发布《运城市市直关于招聘公益性岗位人员公告》，招聘就业困难高校毕业生、“4050”人员、零就业家庭等就业困难人员。目前，全市现有公益岗在岗人员3433人。五是充分发挥就业补助资金推动保障作用。今年以来全市落实小微企业一次性吸纳补贴共235人，支出资金共29.25万元；发放就业见习补贴1179.234万元；落实职业介绍补贴325人，支出资金共34.17万元；落实就业困难人员灵活就业社会保险补贴

803人，支出资金共291.8万元。

（二）建好我市零工市场。在全市范围内，因地制宜推广盐湖区零工市场建设运营经验，实现公益性零工市场县县全覆盖。目前，全市13个县（市、区）零工市场已全部建成，其中：盐湖区、永济市、河津市、临猗县、万荣县、闻喜县、稷山县、芮城县8个县（市、区）零工市场已开始运营。夏县、新绛县、绛县、平陆县、垣曲县5个县市场主体已完成。全市新投入使用的零工市场已累计提供就业岗位2.5万余个，提供政策宣传、用工咨询、岗位推荐等零工服务18593人次，培训零工1263人，促进就业7403人。

二、搭建平台实现信息共享。建立健全完备的就业信息系统，构建覆盖就业服务部门的数据共享平台，为就业信息的采集、共享、使用提供完善的体系保障，探索智慧就业信息平台建设，依托“运城就业”公众号、抖音号，“运城人才”公众号等网络平台，开展线上线下就业创业多样化服务，促进供需精准对接。推进就业实名制管理和服务，构建精准识别、分类服务、专业指导的公共就业服务模式。

三、鼓励引导社会力量参与就业服务。充分拓展社会力量参与就业公共服务渠道，发挥人力资源机构、劳务派遣机构、创业孵化基地、在外服务组织及产业园等相关机构的优势，不断完善就业公共服务体系。

（一）做好创业孵化基地建设。有条件的县市积极做好创业孵化基地的建设，为有创业意愿的人员提供创业平台，享受相关补贴政策，提供“一站式”创业服务，促进创业带动就业。

（二）充分发挥在外服务组织作用。充分发挥省、市、县三级在外服务组织的作用，为外出务工人员提供岗位信息归集、人员输送对接、维权保障协助等全链接服务。持续深化拓展与环渤海、长三角、粤港澳大湾区等地区的劳务协作，建立多层次协作对接机制，开展劳务交流对接，把省外优势企业引回本地，提供优质就业岗位，促进劳务输出。组织本地企业参加大中城市联合招聘活动助企引才，为我市民营企业发展提供人力支持。

（三）加强人力资源产业园建设。2022年4月1日运城人力资源服务产业园开始正式招商运营，目前入驻人力资源服务及相关企业20家，其中人力资源服务机构15家。可提供人才招聘、人事代理、劳务派遣、服务外包、人才测评、学历提升、教育培训、管理咨询以及网络招聘等服务，产业体系基本形成。截至目前产业园累计举办各类活动12场次，入驻企业服务人数1.8万人次，服务用人单位400余家，提供上千个岗位，帮扶和解决就业人数超16000人次。

（四）充分调动人力资源公司、劳务派遣机构积极性。通过座谈会、走访调研等形式，共同商讨谋划劳务派遣、人

力资源服务企业和我市人力资源事业发展思路和打算。继续支持劳务派遣、人力资源服务企业炼好内功，贴近市场需求，主动提升服务质量，坚持合法经营、诚信服务、公平竞争，以创新的思路，充分发挥好其作用和优势，不断推动完善我市公共就业服务体系。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对市政府人社方面工作的关心和支持，并欢迎今后提出更多宝贵意见。

负责人：李暘  
承办人：杨丽莉  
联系电话：18335909911

运城市人力资源和社会保障局

2023年7月24日



