

运城市人力资源和社会保障局

运城市人力资源和社会保障局 关于市五届人大三次会议 第 1174 号建议的答复

尊敬的张庆代表：

您好，您提出的《关于加强专业技能培训的建议》收悉，经研究，现答复如下：

为深入贯彻党的二十大和习近平总书记关于技能人才培养系列指示精神，落实省委、省政府“十大平台”建设和市委、市政府打造“人人持证，技能运城”的工作部署，我局紧紧围绕产业链、专业镇的培育，以及数字经济、平台经济、健康养老等领域以及服务业复苏发展需求，依托高职院校组织开展订单式、项目制培训，紧扣地方经济发展，有针对性开展链主企业紧缺人才的培训，专业镇专业人才培养培训，一县一品地方劳务品牌的培训等，取得了良好的效果。

我局开展多种培训，推进全年培训任务的完成，截至目前，全市累计开展各类职业技能培训 2.38 万人，已完成全年目标任务（3.8 万人）的 62.76%；新增技能人才 1.03 万人，完成全年目标任务（1.6 万人）的 64.44%；新增高技能人才 1844 人，已完成全年目标任务（2500 人）的 73.76%。具体采取的措施：一是

根据企业需求开展订单式培训。我局积极推进河津阳光集团与永济电机高级技工学校合作，开展炼焦工、焦化工、化学检验员、质检工、包装工等对口工种的订单式培训；推进大运集团新能源汽车与运城市新产业技师学院合作，开展高级汽车维修工紧缺人才的订单式培训。二是围绕产业链发展开展紧缺人才培养。焦化行业链主企业河津阳光集团，计划开展炼焦工、焦化工、化学检验员、质检工、包装工等产业链企业培训 668 人，预计在 7 月底开班；医药行业链主企业芮城亚宝集团，正在组织开展为期 3 个月的医用瓶制造操作工产业链培训 511 人。三是围绕专业镇培育开展专业人才培养。在万荣外加剂专业镇，万荣高级技工学校已完成外加剂操作检验员培训 34 人，山西佳维新材料股份有限公司正在开展外加剂操作检验员培训 95 人；在芮城“兽药”、“菊花”专业镇，大禹生物有限公司正在开展公关员、采购员、营销员、电工、仪器仪表维修工、质检员、安全员、酶制剂制造工等工种培训 473 人。

对于您提出的

二、主要做法和经验

（一）调研摸排，了解企业培训的需求。

4 月份，为做好技能提升工程更好的服务当地经济发展，我局深入各县（市、区）链主企业、专业镇开展专项调研，通过与企业负责人的交流座谈，全面掌握企业的培训需求，根据需求指导各县（市、区）开展有针对性的、服务企业发展的订单式、项目制培训，把技能培训的成果转化为企业发展的内在动力，真正把技能提升工程作为助推企业高质量发展的技能支撑。

（二）协调校企对接，推进培训有序开展。

根据今年省技能办的文件要求，订单式、项目制培训要依托院校开展，为推动工作落实，我们积极对接运城市新产业技师学院与大运集团开展校企合作，根据大运汽车新产业发展的需求开展培训；我们积极对接永济电机技校与阳光集团开展校企合作，全面推进订单式、项目制培训。通过校企合作，满足为企业发展提供高精尖人才的需求，更好地支持企业高质量发展。

（三）服务地方特色品牌开展县域经济高质量发展。

积极推动各类培训机构面向重要群体，特别是农村转移劳动力、失业人员、脱贫劳动力等，结合产业链、专业镇、一县一品地方特色品牌建设，开展职业技能提升培训，不断提升重点群体的就业技能培训，达到促进其就业增收的目的，更好地服务地方产业发展。

三、下一步工作计划

在下一步职业技能提升培训中，我们会更加注重服务当地产业发展，提升劳动者技能，开展有针对性的培训，特别是紧紧围绕十大产业链、专业镇的培育，以及数字经济、平台经济、健康养老等领域以及服务业复苏发展需求，依托高级院校，开展订单式、项目制的培训。积极推动院校，社会培训机构不断加大针对重点群体、重大项目、重点工程、重点产业发展的技能人才培养的力度。鼓励各类培训机构，围绕地方特色品牌，特别是专业镇，开展针对性地推动县域经济高质量发展所需技能人才的培训，真正把技能培训作为支持地方经济发展，提升劳动者技能的重要举措。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对市政府职业技能培训方面工作的关心和支持，并欢迎今后提出更多宝贵意见。

负责人：李峰
承办人：王川云
联系电话：2223690

运城市人力资源和社会保障局
2023年7月12日

