

运城市乡村振兴局文件

运乡振发〔2022〕1号

运城市乡村振兴局 关于印发《开展党员干部作风大整顿活动实施方案》的通知

市局各科室（中心）：

经市乡村振兴局党组研究决定，现将《运城市乡村振兴局开展党员干部作风大整顿活动实施方案》印发你们，请遵照执行。

运城市乡村振兴局

2022年2月11日

运城市乡村振兴局

开展党员干部作风大整顿活动

实施方案

为深入贯彻市纪委五届二次全会精神，以钉钉子精神持续加强作风建设，着力纠正部分党员干部责任意识不强、工作态度不端、进取精神不足的行为，确保党中央决策和省委、市委部署安排在乡村振兴领域落实到位，为全方位推动运城高质量发展提供坚强保障。根据《运城市开展党员干部作风大整顿活动实施方案》，结合我局实际，特制定以下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神，按照省第十二次党代会和市第五次党代会决策部署，围绕市委“五讲五表率”和“过好五关”要求，以全面建设“清廉运城”为契机，以改进党员干部作风为主题，以激励担当作为和支持干事创业为主线，以“马上就办、真抓实干”为导向，促进市乡村振兴局党员干部知责于心、担责于身、履责于行，充分激发党员干部干事创业激情，切实以作风的大转变、能力的大提升，打造政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴

干部队伍，建设一流机关，推动“三服务”工作再上新台阶。力争做到常规工作扛红旗，考核任务争上游，特色工作出亮点，推动全市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作走在全省前列，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

二、基本原则

坚持政治引领，突出责任落实。充分发挥党组织的政治引领作用，把作风整顿作为加强党的建设、压实政治责任的具体体现，推动干部作风持续向好。**坚持问题导向，突出精准发力。**认真查找在作风建设中的重点问题，通过对共性问题靶向发力、精准整治。**坚持正反结合，突出教育效果。**通过先进榜样示范引领和反面案例教育警示，激励先进、鞭策后进，激浊扬清，督促党员干部知责、履责、尽责。**坚持客观评价，突出成效检验。**把工作落实作为检验干部作风的“主考场”，聚焦市委中心工作和当前重点任务，用实际工作成绩检验作风整顿成效。

三、整治重点

通过“五看”重点整治5个方面20个突出问题。

（一）看政治站位，重点整顿阳奉阴违“假把式”问题

1. 贯彻执行上级重大决策部署不力，有令不行、有禁不止，落实市委工作要求打折扣、做选择，搞上有政策、下有对策；
2. 缺乏大局观念，没有“身在兵位、胸为帅谋”的站位，没

有做到紧跟党中央和省委步伐、紧扣运城实际、紧贴市委要求，不能主动站在全局的高度审视、谋划和推进“三服务”工作；

3. 搞形式主义、官僚主义，把说了当做了，把做了当做成了，把“痕迹”当“政绩”，用纸面数字来展示工作成效，抓整治形式主义官僚主义突出问题为基层减负工作不够有力；

4. 空喊口号，表态多调门高，行动少落实差，热衷于作秀造势，“拒绝借口抓落实、立说立行创一流”意识不足。

（二）看工作态度，重点整顿无所事事“混日子”问题

1. 对党中央决策和省委市委部署安排的最新精神不真学、不深学，一知半解，达不到入脑入心、学用结合；

2. 工作不思考不研究，只有唱功，没有做功，进展缓慢，迟迟打不开局面；

3. 工作没有激情，不催不动、小催小动，催一下动一下，甚至催而不动。

（三）看责任落实，重点整顿推诿扯皮“踢皮球”问题

1. 工作漂浮、坐而论道，不科学研判，搞“包装式”“洒水式”“一刀切式”落实，不求实际成效；

2. 责任心不强，在以文辅政、综合协调、督促落实、服务保障等工作中不积极、不主动，甚至不知敬畏，缺乏底线思维，造成不良影响；

3. 压力传导不到位，“上热、中温、下凉”，责任落实不闭环，悬空断链、对接有缝；

4. 对科室职责、岗位职责的内涵和外沿理解不够精准，导致责任不明晰、流程不优化、衔接不顺畅。

（四）看担当作为，重点整顿遇见难题“绕道走”问题

1. 工作拖沓敷衍，回避矛盾和问题，遇事只会层层请示；

2. 任务面前畏难懈怠、拈轻怕重，“怕摔盘子而不洗盘子”，存在“老好人”思想，棘手问题“向上推”，繁重任务“向下压”，发展差距“向后看”；

3. “新官不理旧账”，历史遗留问题长期得不到解决；

4. 思维方式守旧，改革创新精神不足，按部就班、墨守成规、机械呆板，死扣条条框框，不善于用新理念创造性开展工作；

5. 争创一流的意识不强，习惯于等靠要，对接上下级有关部门不紧密，有机遇抓不住机遇，有政策用不好政策，综合协调的优势发挥不充分。

（五）看廉洁状况，重点整顿吃拿卡要“捞好处”问题

1. 在开展“三服务”的过程中，存在信息化程度不高，审核环节不够优化，部门和群众办事效率不高；

2. 对待群众冷硬横推、态度恶劣，甚至暗示诱导、明通暗卡、变相索贿、吃拿卡要、违规干预；

3. 巧立名目重复督查检查，随意提高或降低工作标准，刁难检查对象，借机谋取私利，在被检查单位报销费用，接受检查对象吃请和礼品、礼金、有价证券等；

4. 搭车收费，摊派征订，强行提供有偿服务，强迫管理服务对象出赞助、搞捐赠、入协会。

四、整顿措施

从2022年2月8日开始，5月8日结束，为期三个月，重点做好以下十项重点工作。

（一）自我剖析，查找差距。从2月8日至2月20日，各科室（中心）要组织全体人员围绕5方面20个突出问题开展自查自纠，达到全员覆盖。**要**结合工作实际和现实表现，以具体事例查找具体问题，做到见人见事见思想；**要**制定切实可行、精准有效的整改措施，形成问题清单、责任清单、整改清单；**要**对自查问题为“零”以及自查问题数与外界反映存在明显反差的科室和个人要作为重点进行剖析，切实把问题查深找准摸透。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

（二）开门纳谏，征求意见。各科室（中心）**要**在2月底前，通过调查研究、走访了解、召开座谈会、个别访谈、电话调查、发放征求意见表等方式，多渠道听取服务对象关于本科室改进党员干部作风的意见和建议；**要**畅通网络、电话、手机短信等市委

社情民意通道，及时受理和处置有关纪律作风方面反映的问题、意见和建议，切实解决群众反映强烈的突出问题。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

（三）“干部讲堂”，凝聚共识。开展“干部讲堂”活动，把作风建设作为重要课题，作为党员干部培训的重要内容，全面提高党员干部能力素养；党组书记要在3月底前，结合主题党日和组织生活会，以作风建设为主题，为全体党员干部讲一堂主题党课；各党小组要认真开展学习研讨、座谈交流，组织党员干部通过谈认识、谈体会、谈提升，进一步强化转作风、抓落实的政治自觉、思想自觉、行动自觉。（牵头单位：综合科，责任单位：各党小组、各科室（中心））

（四）服务群众，践行宗旨。持之以恒走好群众路线，深化“我为群众办实事”实践活动，深入合作共建社区、脱贫村，问政于民、问需于民、问计于民，在发现和解决群众身边小事、急事、难事中，增进民生福祉、密切党群干群关系，让人民群众感受到实实在在的变化。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

（五）政治体检，纠偏补差。3月底前，协调配合驻市农业农村局纪检组，围绕5方面20个突出问题，对各科室（中心）作风建设情况进行一次“政治体检”。通过走访一定数量的项目

现场、基层一线、一般干部职工，通过听工作汇报、问政策掌握、看任务落实，精准查找“最后一公里”落实不到位的问题。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

（六）查办案件，强化震慑。协调配合驻市农业农村局纪检组对信访举报、监督检查发现的党员干部作风方面问题线索快速研判处置，对作风整顿期间依然我行我素，不收手、不收敛、顶风违纪的要坚决顶格处理；要用好问责利器，坚持“一案三查”，以严肃追责问责倒逼主体责任、监管责任和监督责任有效落实。

（牵头单位：综合科）

（七）警示教育，警钟长鸣。组织前往市廉政警示教育基地参观学习，集中观看警示教育片，以反面案例为镜鉴，让党员干部做到心有所畏、行有所止；组织学习市纪委监委印发的《典型案例通报汇编》，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。（牵头单位：综合科）

（八）树立榜样，典型引领。及时发掘各科室（中心）开展作风整顿先进经验做法，总结各科室（中心）践行“五个坚持”“五讲五表率”“过好五关”优秀案例，推出一批信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的党员干部先进典型，并向市领导小组办公室推荐上报，发挥示范引领作用，激发党员干部锐意进取、争先进位工作热情，凝聚起分设合办、共创佳绩

的强大力量。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

（九）精准评价，注重成效。3月底前组织开展一次问卷调查，对干部作风情况进行调查，根据发现的突出问题，深入分析研究，精准提出深化作风建设的意见建议。要结合组织评价、绩效评价情况，对全体党员干部的作风情况作出精准“画像”，将其作为识别干部、使用干部、廉政意见回复以及年度评优评先的参考和依据。（牵头单位：综合科）

（十）盘点漏洞，完善制度。在4月底前对照市委市政府相关要求，全面细致查找梳理现有工作制度和内控机制存在的问题，对内容过时过旧、群众反映强烈、与当前工作原则相悖的要坚决废止；对存在明显漏洞，作用发挥不好的规章制度，要进行修订完善；对流程不够简化、环节重叠交叉、影响工作效率、标准过高过低形同虚设的要修改补充、优化升级；对现实工作需要，已有成熟经验、在政策允许范围内可以先行先试的，要积极借鉴，建立相应的制度、办法、做法，提升规范化制度化工作水平。（牵头单位：综合科，责任单位：各科室（中心））

五、工作要求

（一）强化组织领导。市乡村振兴局成立党员干部作风大整顿活动领导小组，党组书记、局长曹广峰同志任组长，党组成员、副局长潘鹏、吴建华任副组长，成员为各科室（中心）负责人。

领导小组下设办公室，设在综合科，办公室主任由裴寒冰同志兼任。

（二）压紧压实责任。全体党员干部要把作风整顿作为当前一项重大政治任务，高度重视、认真参与，确保取得实效。班子成员要以上率下，加强对分管领域的督促指导。各科室（中心）负责人要切实履职担当，带头严守纪律规矩，整作风、树新风。领导小组办公室要加大对各科室（中心）开展作风整顿的监督检查力度。领导小组办公室要及时对接驻市农业农村局纪检组，聚焦重点工作任务，在做实做细日常监督的基础上，对重点工作推进不力、推诿扯皮、敷衍了事的进行严肃问责。

（三）狠抓整改落实。全体党员干部要针对作风整顿发现的问题，深刻剖析原因，研究整改措施，明确整改时限，建立长效机制。要把问题整改同日常工作紧密结合、贯通融合，切实以作风整顿促进工作，在工作中全面改进作风。

（四）强化宣传引导。领导小组办公室要积极协调运用广播、电视、报刊、互联网等媒体，大力宣传局作风整顿活动的进展成效、经验做法。充分发挥局宣传栏、政府网站、微信公众号等政务新媒体等作用，开设专题专栏，深入解读开展作风整顿的重要意义，强化榜样引领，全面展示作风整顿带来的新变化、新成效。

（五）严明工作纪律。领导小组办公室要本着认真负责的态

度，紧盯时间节点，把握工作进度，认真抓好作风大整顿活动各项任务的落实。不定期对各科室工作开展情况进行监督检查，配合局党组对敷衍塞责、走过场的采取责令整改、通报、约谈等措施，对弄虚作假、失职失责、性质恶劣的严肃问责。