运城市行政审批服务管理局文件

运审管发〔2022〕1号

运城市行政审批服务管理局

印发《关于开展党员干部作风大整顿活动

实施方案》的通知

市政务服务中心、市公共资源交易中心、局机关各科室：

根据中共运城市委办公室《开展党员干部作风大整顿活动实施方案》通知（运办发〔2022〕5号）文件精神，经局党组研究决定，现将局《关于开展党员干部作风大整顿活动实施方案》印发给你们，请遵照执行。

运城市行政审批服务管理局

2022年2月10日

关于开展党员干部作风大整顿活动的

实 施 方 案

为发扬钉钉子精神，加强作风建设，持续优化营商环境，着力纠正部分党员干部责任意识不强、工作态度不端、进取精神不足等行为，解决“最后一公里”落实不到位的问题，确保中央、省、市各项决策部署完整、准确、全面、及时落实到位，全方位推动行政审批改革和政务服务高质量发展。为切实解决问题、推进工作，经局党组会议专题研究，特制定本方案。

1. 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神，按照省第十二次党代会和市第五次党代会决策部署，以全面建设“清廉运城”为契机，以改进党员干部作风为主题，以激励担当作为和支持干事创业为主线，以“马上就办、真抓实干”为导向，督促党员干部知责于心、担责于身、履责于行，切实以作风的大转变、能力的大提升，推动工作的大落实、发展的大提速，助力运城经济社会高质量高速发展，加快实现“一区两城三强市三高地”目标定位，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

1. 基本原则

（一）坚持政治引领，突出责任落实。作风建设是党的建设的重要内容。要充分发挥党组织政治引领作用，把此次作风整顿作为加强党的建设、压实政治责任的具体表现，推动政治生态更加清明、实干氛围更加浓厚、干部作风持续向好。

（二）坚持问题导向，突出精准发力。坚持从问题出发，认真查找在作风建设中的重点人、重点事、重点岗位、重点问题，通过对共性问题的靶向发力、精准整治，努力实现以点带面、以重点问题的解决带动全局作风转变的效果。

（三）坚持正反结合，突出教育效果。充分发挥先进榜样的示范引领作用和反面案例的教育警示作用，激励先进、鞭策后进，激浊扬清，督促全局党员干部知责、履责、尽责，以求真务实的作风抓落实，以担当责任的精神促发展。

（四）坚持客观评价，突出成效检验。把工作落实作为检验干部作风的“主考场”，聚焦全局中心工作和当前重点任务，用实际工作成绩检验作风整改成效，达到以作风建设促转变、促提升、促落实、促发展的目标。

三、组织领导

为确保此项工作高标准、高质量开展，成立市行政审批服务管理局党员干部作风大整顿活动领导组，全面负责作风大整顿活动的组织领导和统筹部署。

组 长：王建斌 党组书记、局长

第一副组长：郭亚斌 党组成员、驻局纪检监察组组长

副 组 长：秦国庆 党组成员、副局长

郭晓琳 党组成员、政务服务中心主任

石培恒 党组成员、副局长

樊旭红 党组成员、二级调研员

李安选 公共资源交易（政府采购）中心主任

成 员：邵永清 仇临泰 李保平 刘 兰

领导组下设办公室，具体负责作风大整顿安排部署、组织协调、指导检查等。

办公室主任：郭亚斌（兼）

副 主 任：樊旭红（兼）

成 员：高 波 许霄鹏 杨瑞华

贾崇凯 孙 健 冯新民

四、整顿重点

聚焦全局中心工作和重点任务，通过“五看”重点整顿5个方面20个突出问题，促进全局党员干部作风切实转变。

1. 看政治站位，重点整顿阳奉阴违“假把式”问题

1、贯彻执行上级重大决策部署不力，有令不行、有禁不止，打折扣、做选择，搞上有政策下有对策；

2、缺乏大局观念，考虑问题只顾局部利益、科室利益，不能正确处理全局和局部、当前与长远、点与面的关系；

3、搞形式主义、官僚主义，把说了当做了，把做了当做成了，把“痕迹”当“政绩”，用纸面数字来展示工作成效；

4、空喊口号，表态多、调门高，行动少、落实差，工作落实“挂空挡”，热衷于作秀造势。

1. 看工作态度，重点整顿无所事事“混日子”问题

1、对中央、省、市决策部署和最新精神不真学、不深学，一知半解，达不到入脑入心、学用结合；

2、工作不思考不研究，只有唱功，没有做功，进展缓慢，迟迟打不开局面；

3、工作不催不动、小催小动，催一下动一下，甚至催而不动。

1. 看责任落实，重点整顿推诿扯皮“踢皮球”问题

1、工作漂浮、坐而论道，不科学研判，搞“包装式”“洒水式”“一刀切式”，不求实际成效；

2、责任心不强，特别是在安全生产、信访维稳、舆情处理和应对媒体等工作中不积极、不主动，甚至不知敬畏，缺乏底线思维，造成不良影响；

3、压力传导不到位，“上热、中温、下凉”责任落实不严不闭环，悬空断链，对接有缝；

4、推动“承诺制、标准地、全代办”不力，对企业和群众申办的事项互相推诿，导致企业和群众徒劳奔波。

1. 看担当作为，重点整顿遇见难题“绕道走”问题

1、工作拖沓敷衍，回避矛盾和问题，遇见只会层层请示、层层签订责任状；

2、任务面前畏难懈怠、拈轻怕重，“怕摔盘子而不洗盘子”，存在当“太平官”、做“老好人”的思想，棘手问题“向上推”，繁重任务“向下压”，发展差距“向后看”；

3、新官不理旧账，历史遗留问题长期得不到解决；

4、思维方式守旧，改革创新精神不足，按部就班、墨守成规、机械呆板，死扣条条框框，不善于用新理念创造性开展工作；

5、市场观念落后，习惯等、靠、要，有优势看不到优势，有机遇抓不住机遇，有政策抓不住政策。

1. 看廉洁状况，重点整顿吃拿卡要“捞好处”问题

1、行政审批责任不明晰、流程不优化、衔接不顺畅，工作环节交叉，围绕程序打转，不集中入驻或授权事项不到位，表面授权，实际仍在职能部门后台审批，人为增设监管审批环节、无谓证明和繁琐手续，能办不办、该办不办；

2、对待群众冷硬横推、态度恶劣，甚至暗示诱导、明通暗卡、变相索贿、吃拿卡要、违规干预；

3、巧立名目到企业频繁检查、重复检查，利用自由裁量权，随意提高或降低收费标准和罚款标准，刁难检查对象，借机谋取私利，在被检查单位报销费用，接受检查对象吃请和礼品、礼金、有价证券等；

4、搭车收费，摊牌征订，强行提供有偿服务，强迫管理服务对象赞助、搞捐赠、入协会。

五、整顿措施

作风整顿活动从2022年2月8日开始，5月8日结束，为期三个月，重点做好以下九大整顿行动。

（一）自查剖析找差距行动。从2月8日至2月17日，“一局两中心”要组织全体公职人员围绕5方面20个突出问题开展自查自纠，达到全员覆盖。特别要结合行政审批工作实际和现实表现，以具体事例查找具体问题，做到见人见事见思想；要制定切实可行、精准有效的整改措施，形成问题清单、责任清单、整改清单。对于自查问题为“零”以及自查问题数与社会反响存在明显反差的单位（科室）和个人要作为重点进行解析，切实把问题查深找准摸透。2月17日前“一局两中心”要将个人自查事项报告表(一式两份)，自查问题汇总表、自查报告（含电子版）报送领导组办公室（驻局纪检监察组）。

牵头领导：秦国庆　郭晓琳　李安选

配合领导：邵永清 李保平

落实科室：“一局两中心”办公室、运行管理科、政务服务中心管理科

（二）纳谏评价验成效行动。“一局两中心”要组织开展一次千人问卷大调查，利用线上线下相结合的形式，通过调查研究、走访了解、召开座谈会、个别谈访、电话调查、发放征求意见表等方式，多渠道听取群众关于本单位改进党员干部作风的意见和建议，并根据反馈结果进行梳理分析，有针对性地提出深化作风建设的意见建议；同时，要结合组织评价、绩效评价情况，对全体党员干部的作风情况做出精准“画像”，将其作为识别干部、使用干部以及廉政意见回复的参考和依据，切实树立重实干重实绩的鲜明用人导向；局机关纪委要及时受理和处置有关纪律作风方面问题的检举控告，切实解决群众反应强烈的突出问题。收集到的意见建议要于2月25日前报送至领导组办公室（驻局纪检监察组）。

牵头领导：郭晓琳　李安选

落实科室：“一局两中心”办公室、政务服务中心管理科、公共服务科、行政审批科、综合受理科、帮办代办科

（三）干部讲堂聚共识行动。人事教育科要把作风建设作为干部大讲堂的重要课题，作为党员干部培训的重要内容，全面提高党员干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力素养；党组书记要在3月底前，以作风建设为主题，为全体党员干部讲一堂主题党课，讲形式政策、讲纪律法规、讲责任落实；全体党员干部要以支部为单位，认真开展学习研讨、撰写心得体会，通过座谈交流，谈认识、谈体会、谈提升，进一步强化转作风、抓落实的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

牵头领导：樊旭红

配合领导：刘 兰

落实科室：人事教育科（党办）

（四）电视问政促提升行动。局党组将结合《问政河东》栏目，以“转作风、抓落实、树形象、促发展”为目标，全面检视作风大整顿活动中发现和群众反应的突出问题，主动接受零距离监督，做到全方位整改，倒逼整改落实，整体提升作风建设成效，以实际成效交出作风大整顿的满意答卷。

牵头领导：樊旭红

配合领导：仇临泰　刘 兰

落实科室：政务改革科、人事教育科（党办）

（五）政治体检纠偏差行动。驻局纪检监察组、局机关纪委要充分“1+1＞2”大纪检工作模式，成立专项检查组，围绕5方面20种突出问题，采取听取汇报、查阅资料、座谈走访、明察暗访等方式，对“一局两中心”作风建设情况进行一次“政治体检”。同时将走访一定数量的企业、项目和一线窗口、一般干部职工，通过听取工作汇报、问政策掌握、看任务落实，精准查找“最后一公里”落实不到位的问题。

牵头领导：郭亚斌　樊旭红

配合领导：高 波　杨瑞华　刘永青

落实科室：驻局纪检监察组、局机关纪委、人事教育科

（六）查办案件强震慑行动。驻局纪检监察组将把案件查办贯穿于作风整顿全过程，形成持久震慑。重点对信访举报、监督检查发现的党员干部作风方面问题线索快速研判处置；对作风整顿期间依然我行我素，不收手、不收敛、顶风违纪的，坚决顶格处理。

牵头领导：郭亚斌

配合领导：高 波

落实科室：驻局纪检监察组

（七）警示教育知敬畏行动。局机关纪委要坚持通报和媒体曝光相结合，集中通报曝光在作风大整顿活动中产生的典型案件，形成强力震慑；组织开展警示教育活动，观看警示教育片，用身边事教育身边人，促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

牵头领导：樊旭红

配合领导：刘 兰

落实科室：人事教育科(党办)

（八）示范引领树榜样行动。人事教育科要选树一批信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的党员干部先进典型，积极宣传，发挥示范引领作用，切实激励广大党员干部以先进典型为榜样，树立立足岗位抓落实、履职尽责争先进的意识，切实形成善落实、敢落实、会落实的浓厚氛围。

牵头领导：樊旭红

配合领导：刘 兰

落实科室：人事教育科（党办）

（九）制度盘点清障碍行动。局办公室、内控组要对现有机关管理制度和内控制约机制进行一次大盘点，按照有利于推动工作、有利于服务发展的原则，内容过时过旧、群众反映强烈与当前工作原则相悖的要坚决废止；对流程不够简化、环节重叠交叉、影响工作效率、标准过高过低形同虚设的要修改补充、优化升级；对已有成熟经验、在政策允许范围内可以先试先行的，要积极借鉴，建立相应的制度、办法、做法，真正用制度管权、管人、管事。

牵头领导：郭晓琳　石培恒

配合领导：仇临泰

落实科室：“一局两中心”办公室、财务审计和费管科、政务服务中心管理科

六、工作要求

（一）提高政治站位。坚持把开展作风大整顿活动作为当前和今后一项重大政治任务，“一局两中心”要认真研究部署、精心组织活动开展，层层传导压力、逐级夯实责任，细化工作举措，狠抓工作落实，努力形成齐抓共管作风建设的良好局面。

（二）营造舆论氛围。“一局两中心”要坚持正面引导，充分运用报刊、互联网、微信公众号、电子显示屏等，大力宣传作风整顿活动的重要精神、决策部署和进展成效、经验做法，营造担当作为、狠抓落实的浓厚氛围。

（三）严明工作纪律。领导组办公室要紧盯时间节点，把握工作进度，切实抓好作风大整顿活动各项任务的落实。同时要不定期对工作开展情况进行明察暗访，对敷衍塞责、走过场的要采取责令整改、通报、约谈等措施；对弄虚作假、失职失责、性质恶劣的要严肃问责。