运城市体育局大讨论查摆问题、整改举措及责任的清单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 查摆出的问题 | 整改举措 | 整改进展 | 责任主体 |
| 提升场馆管理服务水平，解决体育馆管理水平不高问题 | 对标先进，学习借鉴行业成功经验，提升场馆软硬件设施，健全规章管理制度，优化场馆运营模式 | 1.已对体育馆室内、室外硬件设施进行改造完成；2.建立健全了消防、安防设施及规章管理制度 | 体育馆  卫春霖 |
| 深化竞技体育改革，解决运动项目布局不合理问题 | 1.以市体校为龙头，市直属训练单位为重点，县（市、区）体校为基础的项目布局思路；2.市体校承担项目不能低于8项，市直属训练单位调整项目布局，球类和其他项目分开；3.新增两项省运会项目。 | 以总体项目布局思路，各项目承担和调整，新增项目工作于2020年6月以前整改到位。 | 竞训科系列 |
| 做大做强“体育+旅游”，解决体育产业发展规模较小问题 | 1.加快推进圣天湖运动休闲特色小镇建设，完成6.5公里登山健身步道、3.5公里自行车赛道及11万平方米绿地建设；2.积极引进、举办赛事活动，增强小镇吸引力和活跃度；3.扩大宣传，积极在全国各类体育会展上打包推介。 | 1.3.5公里自行车赛道已完成，其它两个建设项目于本年底完成；2.本年度圣天湖将承办二青会铁人三项比赛，做好后青运时代赛事活动的运营；3.参加在2019年度北京斯迈夫体育大会，积极申请参加2019年度体育双博会。 | 体育产业科  赵海燕 |
| 健全完善考核监督机制，解决党员干部干事创业积极性不高的问题 | 1.坚持“好干部”标准和“五个过硬”要求,树立“重品行、重能力、重实绩、重公论”的用人导向,以鲜明的用人导向引领干事导向；2.落实市委“3+1”干部考核体系，强化考核奖励工作，激励干部担当作为，营造人尽其才、才尽其用的用人环境；3.加强干部培训，提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的专业能力和素养,涵养干部担当作为的底气和勇气。 | 1.建立健全干部外出请假报备制度；2.深入贯彻落实市委“3+1”干部考核体系，探索实行“分季分项考核、年终综合考评”机制，强化平时考核，聚焦重点工作承诺事项完成情况，激发干部干事创业激情；3.加强干部培训，组织开展集中培训、专题讲座、网络教育等培训教育工作。 | 办公室  陈冬 |

运城市体育局对标一流下一步打算清单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 打算思路或事项 | 推进举措 | 时间节点 | 责任主体 |
| 在全力做好圣天湖国家级运动休闲特色小镇的基础上，再申报争取建设一个省级运动休闲特色小镇 | 按照《山西省运动休闲特色小镇认定办法（试行）》积极申报、建设 | 2019年申报，  2022年底建设完成 | 体育产业科  赵海燕 |
| 学习渭南市体育局在高水平体育人才引进工作上开拓创新 | 加强政策保障，争取与人社局联合发文，在全国各地引进优秀教练员并不受编制限制，工资待遇远高于在编人员工资待遇 | 2020年6月 | 竞训科系列 |
| 增加我市业余训练人数，渭南市业余训练1600人以上训练项目20余个，业余投资3000万元以上 | 将在青少年业余训练基地建设上加大投资力度，增加训练项目，扩充参训人员，打造青少年业余队伍 | 2020年6月 | 竞训科系列 |
| 在足球改革工作上，渭南市引进2名阿根廷教练到市体校执教，提升了整体实力 | 以各类足球联赛为基础，吸引社会力量关注，逐步引入高水平教练，体校承担足球队伍的成立及日常训练管理 | 2020年6月 | 竞训科系列 |
| 健全完善干部考核制度，加强干部教育培训工作。 | 1.落实市委“3+1”干部考核体系，强化考核奖励，激励干部改革创新、担当作为；2.组织开展集中培训、专题讲座、网络教育等多种形式的培训教育活动，提升干部的政治素质、专业能力和奉献精神。 | 年底完成 | 办公室 |
| 根据工作安排，拟于第四季度到陕西省渭南市体育局进行对标一流学习。学习事项：群众体育管理、社团组织管理、全民健身品牌活动打造和管理、全民健身设施管理等。 | 1.八月份进行对接联系；2.十月底以前完成学习；3.十一月底根据学习结果，拿出对标差距和努力方向。 | 11月底以前完成 | 群体科王运红 |